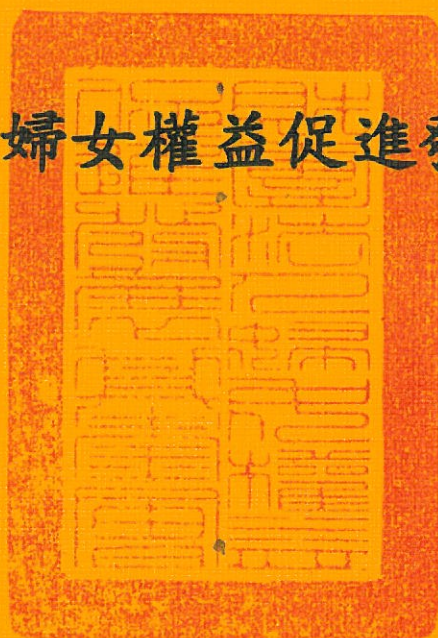


財團法人婦女權益促進發展基金會



104 年度預算

財團法人婦女權益促進發展基金會 編

財團法人婦女權益促進發展基金會

目 次

中華民國 104 年度

	頁次
總說明	
壹、概況.....	1
貳、工作計畫或方針.....	3
參、本年度預算概要.....	8
肆、前年度及上年度已過期間預算執行情形及成果概述.....	9
主要表	
壹、收支營運預計表.....	23
貳、現金流量預計表.....	24
參、淨值變動預計表.....	25
明細表	
壹、收入明細表.....	27
貳、支出明細表.....	28
參、固定資產投資明細表.....	32
參考表	
壹、資產負債預計表.....	33
貳、員工人數彙計表.....	34
參、用人費用彙計表.....	35

總 說 明

財團法人婦女權益促進發展基金會

總說明

中華民國 104 年度

壹、概況

一、設立依據

為研議國家利益及整體考量之婦女政策，86年行政院成立「婦女權益促進委員會」，由各相關部會首長、專家學者及民間婦女團體代表組成，期使各項攸關婦女權益之決議，透過跨部會跨領域之研議過程，配合行政機制釐及履及的執行。

爾後於86年7月之委員會議中，基於推動婦女人身安全保護措施工作之重要性，決議以10億元成立「行政院國家婦女人身安全基金」，復因預算審核及基金靈活運用等考量，決議以捐資成立基金會之方式較符合永續發展的原則，希望藉由基金會的成立，開啟一扇民間與政府對話的視窗，並建構一個婦女資源與資訊交流的中心。

二、設立目的

以婦女權益之促進與發展為目的，辦理下列事項：

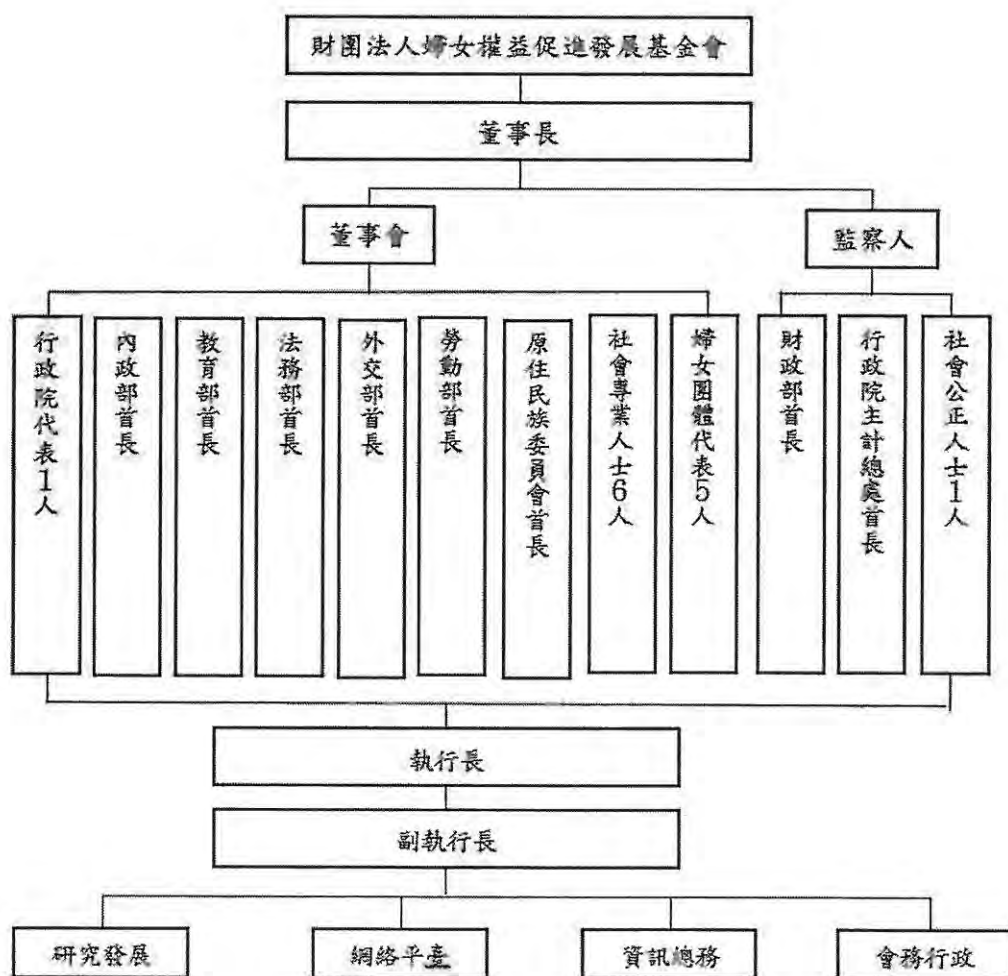
- 1、關於婦女權益政策及重大措施之研議事項。
- 2、關於婦女權益相關法令之研議事項。
- 3、關於婦女權益計畫研議事項。
- 4、關於重大婦女權益工作之諮詢事項。
- 5、關於婦女權益相關問題之研究事項。
- 6、關於婦女權益措施宣導與人員訓練事項。
- 7、關於婦女權益國際事務之參與。
- 8、其他有關婦女權益、性別平等之促進發展及推動事項。

三、組織概況

本基金會設董事會，置董事15至19人，由行政院院長就下列人員聘任之：

- (一) 行政院代表1人。
- (二) 內政部、教育部、法務部、外交部、衛生福利部、勞動部、行政院原住民族委員會之首長。
- (三) 社會專業人士4人至6人。
- (四) 婦女團體代表3人至5人。

本基金會置董事長1人，由董事互選之，現由衛生福利部部長擔任董事長，綜理會務，對外代表本基金會。監察人3人，由財政部首長、行政院主計總處首長及社會專業人士1人共同擔任，以掌理基金、存款之稽核，財務狀況之監督、決算表冊之查核事宜。



貳、工作計畫或方針

一、計畫名稱

(一)研究發展

1. 婦女人權模擬法庭暨意識培力計畫。
2. 國際婦女／性別議題讀書會計畫。
3. 婦女議題溝通平臺計畫。
4. 婦女館跨領域網絡聯繫。
5. 基層婦女團體培力計畫。
6. 性別影響評估深耕計畫。

(二)網絡培力

1. 亞太經濟合作會議(以下簡稱 APEC)女性經濟創新發展多年期計畫。
2. 參與 APEC 婦女經濟會議及相關研究發展。
3. APEC 計畫研擬及倡議。
4. 性別議題刊物及網站資訊平臺。
5. 女性創新經濟輔導平臺。
6. 社會企業相關議題推廣倡議。
7. 人才培力計畫：青年人才、鄉村婦女、原住民婦女。
8. 微型手工藝計畫。

(三)資訊總務

1. 性別主流化人才資料庫維護。
2. 婦女聯合網站經營暨維護。
3. 本基金會財產及物品之採購、報廢、清點及登記增減工作。

(四)會務行政

1. 國家婦女館經營管理。
2. 性別平等教育宣導。
3. 單親培力計畫。
4. 宣導行銷活動。
5. 人力資源教育訓練。
6. 董事會及行政會議。
7. 行政財務管理。

二、計畫重點

- (一) 依據本基金會章程第 3 條規定：本基金會以婦女權益之促進與發展為目的，辦理政策研議、法令宣導、人員訓練、計畫推動暨相關婦女權益促進發展事項。另呼應國際推動性別主流化之潮流與發展，本基金會亦將性別主流化之落實推動做為業務推展之重點項目。
- (二) 依據設立目的，本基金會成立迄今完成：行政院婦女人身安全暨實施方案之評估、跨世紀婦女政策藍圖、婦女權益報告書、性別觀點之人口政策綱領、行政院性別平等委員會組織規劃、普及照顧政策、研議「性別平等政策綱領」及召開「全國婦女國是會議」，積極推動婦女議題溝通平臺、辦理性別議題補助、開發與經營婦女團體聯合網站及性別主流化相關之國際與國內大型研討會、焦點會議等。另配合行政院性別平等會性別主流化之推動及消除對婦女一切形式歧視公約（以下簡稱 CEDAW）國內施行法，本基金會積極研究與發展性別資源工具，包括：性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估之研究與 CEDAW 落實事項。
- (三) 104 年度延續歷年執行成效，以「深化性別議題之研究發展」、「建構婦女議題溝通聯繫網絡」、「加強性別事務之國際經驗交流」為工作目標，就「研究發展」、「網絡培力」、「資訊總務」、「會務行政」等 4 面向，執行期間自 104 年 1 月至 12 月止，計畫內容與執行方式簡要說明如下：

1. 「研究發展」面向

- (1) 蒐集及引介國內外重要、迫切婦女／性別議題相關討論，一方面加強本基金會與民間團體在國際參與上的連結，共同思考與擬訂參與策略，另一方面則促進國內各地婦女服務實務經驗與相關福利資源的交流，縮短城鄉資訊傳遞與資源分配的差距，深化政策論述基礎。
- (2) 蒐集在地歧視案例及闡述案例與 CEDAW 規範之國家義務的關連，並透過生活化的模擬法庭活動設計，結合法律相

關係所青年學子的專才，讓更多婦團工作者乃至基層女性看見與思索 CEDAW 在保障、提升及實現本土婦女人權的作用，進而激盪倡議及訴訟策略。

- (3)蒐集不同國家性別主流化教材及國內方案，以研議在地可用教材，及適用不同領域的性別主流化工具；另持續辦理主流化培訓課程，強化地方公務人員性別分析與計畫評估的能力，並逐漸累積各地種子師資，使性別主流化於各地方政府漸次落實。
- (4)連結民間團體、婦女中心(館)、大專院校性別研究單位、中央性平會／地方婦權會等單位，提升公私部門溝通政策的效果，強化婦女參與公共事務之決策影響力，促進民主價值與性別平等精神的日常實踐。

2. 「網絡培力」面向

- (1)強化國際連結：提昇我國參與國際會議之策略與議題領導力，深化婦女經濟議題之研究發展，落實舊金山宣言有關婦女領導力之培力，推廣女性領導精神，系統性收集彙整國際性別新訊。
- (2)發展在地行動：推動國內外公私部門團體資源連結，引薦國際趨勢議題，研議發展在地論述與行動。累積並建構 APEC 性別主軸議題研究資源，開展國際多元性別視野，倡議創新趨勢議題。
- (3)行銷臺灣國際形象：收集並推廣國內公私部門成功經驗，打造臺灣為亞太地區性別平權高度發展之國際形象，促進與會實務經驗傳承與資源分享平臺。
- (4)培力在地人才：促進青年參與國際性別議事培訓，強化鄉村婦女性別意識，輔導陪伴原鄉部落婦女發展手工藝品，並連結相關資源行銷推廣國際。

3. 「資訊總務」面向

- (1)為支援政府推動性別主流化相關工作，更新相關師資及人才名單，確保資料之正確性，並依各級機關需求檢視相關

推薦規定，落實審核制度。

- (2)落實機構資訊透明化，確實遵守與配合主管機關各項規定，即時於網站公開各項訊息。
- (3)配合政府相關規定及本基金會業務需求進行採購作業，視本基金會需求，優先於政府電子採購網採購。

4. 「會務行政」面向

- (1)強化國家婦女館之對外形象與宣導、擴大服務內涵與功能，加強婦女館網站功能，並依每年國際議題蒐集與整理臺灣婦女權益與性別平等推動的成果。
- (2)性別教育宣導主要配合婦女館年度主題展示，結合中央、地方政府、民間團體，辦理性別學習講座、影片欣賞與性別好書導讀等活動，將性別議題生活化，讓社會大眾從日常生活中學習性別。
- (3)單親培力計畫提供單親家長進修學費及子女托育照顧補助，以提升弱勢單親生活與社會競爭力。
- (4)健全本基金會行政(人事、會計、總務)層面各項作業與內控流程、建立分層管理及稽核制度，完備會內管理規章及作業標準流程，落實內部人員之在職訓練與專業度提升。
- (5)落實組織透明化，即時於網站公開各項訊息，確實遵守與配合主管機關各項規定。

以上「研究發展」、「網絡培力」、「資訊總務」及「會務行政」等4面向之經費需求，計2,881萬元，其經費來源如下：「公彩專案計畫」、「聯合國婦女地位委員會(以下簡稱CSW)專案計畫」、「微型手工藝專案計畫」、「鄉村婦女培力暨發展研究計畫」及「節慶宣導專案計畫」等補助經費，計1,150萬元；「APEC性別議題工作計畫」、「台灣國家婦女館專案計畫」及「單親培力計畫」等委辦經費，計1,110萬元；及本基金會自籌財源621萬元。

三、預期效益

1. 「研究發展」面向

- (1) 配合性別政策綱領架構，舉辦 4 至 6 場讀書會，研討國際上將性別觀點融入各領域的具體作法。
- (2) 發行 2 至 4 份電子論壇報，針對國內當前時事或重要議題，蒐集與呈現民間婦團觀點。
- (3) 辦理 1 至 3 場 CEDAW 議題模擬法庭活動，分別由 10 位婦團代表參與陪審，促其思辯施行法適用範圍及效果。
- (4) 完成北、中、南區性別主流化課程開設，培訓學員具備性別分析及影響評估知能，並累積各區種子師資人才。

2. 「網絡培力」面向

- (1) 結合國內 APEC 相關工作小組持續進行跨領域之「APEC 女性經濟創新發展三年期計畫」合作，建構國際連結網絡與專責工作小組。
- (2) 與 2015 年 APEC 主辦國菲律賓共同舉辦高階會議，並提出政策性建議，以落實舊金山宣言。
- (3) 參與 2015 年 APEC 婦女經濟會議並提出我國個別行動計畫報告。
- (4) 發展我國女性創新經濟輔導平臺，輔導創業女性資源連結，並推廣社會企業理念，藉由研討會或論壇促進團體網絡連繫，進而參與社會企業世界論壇。
- (5) 發行 3 期國際性別通訊，引進最新國際性別相關議題及訊息。
- (6) 持續更新國內性別議題新訊，維護中文及英文網站資料擴充。
- (7) 辦理青年人才初階及進階培訓、鄉村婦女性別意識培力、原鄉婦女手工藝培訓，累積各年齡層、各族群之在地優秀性別人才。

3. 「資訊總務」面向

- (1) 配合政府性別主流化之推廣，推薦相關人才資料及各領域

師資，協助性別平等業務推動。

(2) 即時更新網站資訊並確保內容之正確性，協助外界了解本基金會主要業務及營運狀況。

(3) 配合本基金會日常運作採購合宜設備，並增進財物使用效率。

4. 「會務行政」面向

(1) 配合國際性別議題更新婦女館靜態展示，並積極促進參觀及使用達 10,000 人次以上。

(2) 配合婦女節等節慶完成帶狀宣導活動。

(3) 持續推動單親家長就學金的補助，預期達到 400 人次以上。

(4) 定期召開董事監察人聯席會議，按時提報業務進度與財務概況。

(5) 積極配合主管機關各項考核與稽查作業。

(6) 確實依據本基金會人事管理規則、會計制度等相關規定辦理。

(7) 落實員工之績效考評，及依需求規劃各項在職訓練課程。

參、本年度預算概要

一、收支營運概況

(一) 本年度勞務收入 2,260 萬元，較上年度預算數 2,805 萬元，減少 545 萬元，約 19.43%，主要係政府補助收入減少所致。

(二) 本年度銷貨收入 150 萬元，與上年度預算數相同。

(三) 本年度其他業務收入 1,448 萬元，與上年度預算數相同。

(四) 本年度其他業務外收入 8 萬元，較上年度預算數 5 萬元，增加 3 萬元，約 60%，主要係補助民間團體剩餘款繳回。

(五) 本年度勞務成本 2,881 萬元，較上年度預算數 3,514 萬元，減少 633 萬元，約 18.01%，主要係政府補助及委辦支出減少所致。

(六) 本年度銷貨成本 21 萬元，較上年度預算無列數，增加 21 萬

元，主要係商品成本增加所致。

(七)本年度管理費用 964 萬元，較上年度預算數 894 萬元，增加 70 萬元，約 7.83%，主要係保險費增加所致。

(八)以上總收支相抵後，本年度收支平衡，與上年度預算數相同。

二、現金流量概況

(一)業務活動之淨現金流出 34 萬 7 千元。

(二)投資活動之淨現金流出 26 萬 8 千元。其中包括增加存出保證金 16 萬 8 千元，增加固定資產 10 萬元。

(三)本年度無融資活動之現金流量。

(四)現金及約當現金之淨減 61 萬 5 千元，係本期期末現金 4,542 萬 4 千元，較期初現金 4,603 萬 9 千元減少之數。

三、淨值變動概況

本年度期初淨值 10 億 5,284 萬 6 千元，本期收支平衡，期末淨值與期初淨值相同。

肆、前(102)年度及上(103)年度已過期間預算執行情形及成果概述

一、前(102)年度決算結果及成果概述

(一)決算結果：

1. 勞務收入決算數 2,778 萬 9 千元，較預算數 2,479 萬元，增加 299 萬 9 千元，約 12.10%，主要係委辦收入增加所致。
2. 銷貨收入決算數 88 萬 6 千元，較預算數 5 萬元，增加 83 萬 6 千元，約 1672%，主要係出售書籍及飾品收入增加所致。
3. 其他業務收入決算數 1,409 萬 6 千元，較預算數 1,350 萬元，增加 59 萬 6 千元，約 4.41%，主要係利息收入增加所致。
4. 其他業務外收入決算數 10 萬 7 千元，較預算數 4 萬元，增加 6 萬 7 千元，約 167.5%，主要係補助民間團體繳回

款增加。

5. 勞務成本決算數 3,013 萬 3 千元，較預算數 3,083 萬元，減少 69 萬 7 千元，約 2.26%，主要係 APEC 微型手工藝產品國際行銷實驗計畫撙節開支所致。
6. 銷貨成本決算數 35 萬 3 千元，較預算無列數，增加 35 萬 3 千元，主要係商品成本增加所致。
7. 管理費用決算數 933 萬 3 千元，較預算數 755 萬元，增加 178 萬 3 千元，約 23.62%，主要係保險費及用人費用增加所致。
8. 以上總收支相抵後，計賸餘 305 萬 9 千元，較預算無列數，增加 305 萬 9 千元，主要係委辦收入增加所致。

(二)計畫執行成果概述：

1. 研究發展

- (1)性別主流化研習課程：與臺灣師範大學、彰化師範大學、高雄師範大學合作，課程時數計 36 小時，共有 90 位參與(其中北區班 40 人、中區班 24 人、南區班 26 人)。課程內容包括：性別主流化政策與國際發展趨勢、性別主流化政策與機制發展、性別預算與分析、性別影響評估概念與機制、計畫案與法律案實例討論等相關課程。
- (2)檢視千禧年目標性別指標成效：委請學者專家就我國在千禧年發展目標相關領域性別平等進展情形進行檢視，提出「千禧年發展目標：性別觀點」初稿，並由本基金會同仁取其中國際比較及我國政策作為等重點改寫完成 103 年 CSW 與會文宣。
- (3)進行鄉村婦女時間運用調查：委請世新大學社會發展研究所蔡培慧教授進行研究，以時間日誌調查及鄉村婦女口述訪談，完成兩項重要成果：(a)呈現臺灣農家婦女非商品化勞動的型態；(b)紀錄臺灣農家婦女的生命史與勞動故事。

(4)CEDAW 推廣暨深根培力計畫

- 甲. 建置 CEDAW 資訊雙語網：配合第 2 次 CEDAW 國家報告審議需求，規劃審議資訊雙語網站之建置，以即時公布國家與民間報告、專家議題清單及審議會議參與規則等，落實相關資訊公開透明、公私部門平等參與。
- 乙. 舉辦 CEDAW 影子報告讀書會：就 CEDAW 概括原則（第 1-5 條）及民間團體關注議題（第 9、14、15、16 條）舉辦「CEDAW 影子/替代報告讀書會」共 9 場，計有 16 個不同單位代表共同參與研討，有助於深化民間團體對 CEDAW 條文的理解，會後並將各場次摘要公開上網，以供無暇與會公私部門參用。
- 丙. 協助民間團體完成 CEDAW 影子/替代報告：制訂 CEDAW 影子/替代報告補助計畫及英譯補助辦法，協助 14 個民間團體透過工作坊、焦點座談或專家諮詢會議等方式，發展並完成 CEDAW 影子/替代報告中英文版，涵蓋公約 16 條實質條文。
- 丁. 發行 CEDAW 數位學習教材：彙編「CEDAW 創意教案」並將之數位化，內容涵蓋中學各學習領域，自 102 年 11 月上線至今，使用達 620 人次；另持續增修既有教材內容，102 年主要出版品贈（索）閱包括《認識消除對婦女一切形式歧視公約》手冊 1,139 本、《我們的法律是否支持性別平等？》731 本及《CEDAW 怎麼教？》756 本。

(5)APEC 亞太經濟合作會議性別議題及相關工作

- 甲. 婦女經濟宣言個別計畫追蹤研究：為協助國內政府單位、專家學者與民間組織能進一步了解我國個別行動計畫(以下簡稱 IAP)實際執行成果與其他經濟體婦女政策措施，以及提出改善我國婦女經濟賦權之建言，

本基金會完成「婦女與資訊通信科技」、「向女性企業採購」、「女性創業資本支持措施」及「新加坡工作生活平衡措施」等 4 份主題報告。配合上述 4 份主題報告以及我國 2013 年 IAP 內容與經濟指標對照建議，本基金會分別於 102 年 4 月 26 日、6 月 27 日、10 月 17 日、11 月 15 日與 12 月 5 日共舉辦 5 場議題焦點座談會。

乙. 我國女性經濟指標分析建置與國際比較研究：收集 APEC、經濟合作暨發展組織(簡稱 OECD)、聯合國(簡稱 UN)與歐洲聯盟(簡稱 EU)等具有代表性之國際組織所公告之性別/女性經濟統計指標，並歸納舊金山宣言與我國性別平等綱領之經濟議題，完成國際重要女性經濟指標參考清冊 1 份，並分別於 102 年 3 月及 10 月就該女性經濟指標參考清冊舉辦 3 場焦點會議，邀請多位性別與經濟領域專家與相關部會出席，針對指標建立之可行性、以及指標本身之意涵給予建議，提出我國女性經濟指標研究報告 1 份。

丙. 配合行政院辦理性別與經濟相關議題研究：完成「提升婦女勞參率及其社會效益」、「我國女性創業觀察報告」、「兩性薪酬平等議題」等 3 份報告，及分別於 102 年 5 月 29 日、6 月 21 日、10 月 29 日、11 月 15 日與 12 月 5 日等舉辦 5 場焦點會議。

丁. 國際性別通訊出刊：出版 3 期《國際性別通訊》，主軸議題分別為「北歐五國性平措施借鏡」、「能源政策規劃的性別議題」及「我國女性創業觀察報告」，每期發行量超過 1,500 份。

(6) 宣導及出版品贈銷：依據本基金會「出版品贈閱與價購要點」，102 年贈銷書對象共包括 23 個政府單位、13 個

民間團體及 9 個學校，其中《性別影響評估學習手冊》3,333 本、《千禧年發展目標：性別觀點學習手冊》133 本、《千禧年發展目標：性別觀點學習手冊(2)學習手冊-教育與性別平等》133 本、《千禧年發展目標：性別觀點學習手冊(3)學習手冊-環境永續與性別平等》135 本及《千禧年發展目標：性別觀點學習手冊(4)-消除貧窮與性別平等》133 本。

2. 網絡培力

- (1)辦理婦女議題溝通平臺計畫：三梯次共補助 60 件申請案，平臺辦理形式屬培力工作坊者有 25 案，屬對話會議或政策論壇者計有 35 案，討論主題包括：托育與長期照顧相關政策、教保及醫療照顧工作的勞動權益和性別歧視、原住民青少年文化成長班、國際人權發展與原住民婦女、外國人收容制度、女性與愛滋、多元家庭法制化、家事調解與子女最佳利益、國內證件性別更換制度、美容醫學環境與政策檢視、人身安全以及 CEDAW 相關培力與倡議等。
- (2)籌辦婦女領導人網絡培力訓練：辦理北區及桃竹苗、中彰投、雲嘉南、高屏等場次婦女團體領導人培力工作坊，主軸為落實性別主流化及提升婦女團體運作效能，適切發展在地倡議主題，並蒐集在地婦女需求，達到意見溝通之互動平臺。
- (3)性別暨國際事務青年人才培訓：102 年 6 月 17 日及 9 月 23、24 日分別舉辦「第一屆性別暨國際事務青年人才進階培訓」以及「第二屆性別暨國際事務青年人才初階培訓」各一梯次，共計培訓 62 位，另於 102 年 10 月 25 日舉辦 2 場「英文模擬會議」。
- (4)婦女中心網絡培力暨跨領域聯繫：辦理「性別觀點與婦

女福利」及「公部門與民間組織的夥伴關係」2 場次培力活動，促進婦女中心性別政策連結服務。另辦理 3 場次國家婦女館跨領域聯繫會議，分別為「從 CEDAW 探討女性愛滋防治教育」、「從巴黎原則展望 CEDAW 及人權條約監督機制」及「婦女人身安全專案會議」，參與人數 192 人次，每場擴展至少 25 個民間單位，以提升國家婦女館與各專業領域之聯結性。

- (5)國家婦女館營運管理：整體而言，102 年台灣國家婦女館共計提供 62 個團體單位使用，辦理 286 場次會議與活動，禮賓交流方面，接待 64 次國內團體及國外人士參訪（國內 34 次、國外 30 次），總計全館使用人數達 11,542 人次（男性 25.1%；女性 74.9%）。針對團體參訪與場地借用單位進行服務品質提升問卷調查，結果顯示，不論是空間借用、展示內容、導覽與志工服務等，九成五的來館者對國家婦女館整體服務感到滿意，對於場館硬體與展示內容都給予高度肯定，並願意再度來訪且推薦他人。

- (6)婦女館主題展示：策劃「性別暴力防治」、「婦女創新工藝美學」、「婦權統計與國際性別評比」及「女筆畫史—國民美術創作」等展項，主題特展分別呈現臺灣為性別暴力防治的成果、婦女創業成果、我國婦權重要進程及性別不平等指數(簡稱 GII)之國際比較。

- (7)性別議題教育宣導系列計畫：辦理「性別學習」系列活動，共計 12 場次，計有 316 人次(男性 37%；女性 63%)參加此次活動。「創新美學講座」辦理 3 場次，計有 90 人次參與(男性 12%；女性 88%)。另與臺北市政府衛生局合辦 11 場「美麗活影城與諮詢講座」，計 237 人次參與(男性 21%；女性 79%)。

- (8)女性創新經濟輔導工作坊：舉辦兩梯次（共 4 天）工作坊，更於臺中、嘉義、高雄、臺東辦理共 4 場地方論壇；邀請全臺各地女性創業輔導社團、協會幹部，邀請微型企業女性創業者、臺灣各區如飛雁協會等女性創業輔導社團幹部、以及對社會團體轉型社會企業有興趣或正進行之非政府組織(以下簡稱 NGO)、非營利組織(以下簡稱 NPO)代表為學員組成，共累積 137 人次參與。
- (9)發行女性創新經濟輔導電子報：配合女性創新經濟輔導平臺計畫，於 102 年 5 至 11 月發行 5 份電子報，電子報內容包含介紹在地女性企業家或工藝師，國、內外社會企業消息等，並接受與社會企業、國際社會與女性經濟相關新興議題，或女性創業經驗分享。
- (10)微型手工藝共同事業夥伴輔導平臺計畫：為促進原鄉婦女在地就、創業，辦理「嫻創之星原住民琉璃文化創意生活用品設計競賽」，協助推廣原住民文化及工藝，並達到推廣品牌暨文化之效應。另為增進微型女企業主與國內外買家交流機會，積極收集國內相關展會資訊，本基金會亦於 102 年 11 月 21 日至 24 日假南港展覽館參與展會，參加「2013 臺灣文化創意產業博覽會」，協助原鄉婦女推廣產品。
- (11)單親培力方案：102 年度共計收件數 485 件學雜費與臨時托育費之申請案，核定補助 416 件，總補助金額 541 萬 3 千元，補助單親家長就學及就學期間子女托育費用，協助其穩定就學並轉介連結地方資源，協助其生活等其他面向之在地支持網絡。
- (12)婦女聯合網站經營暨維護：定期於雙週五發送電子報，此網站於 102 年度瀏覽次數超過 127 萬(人次)。
- (13)台灣國家婦女館網站：持續更新各項活動內容及婦女館

主題展示，定期更新性別媒材導讀，供中央及地方政府單位推動性別主流化參考。持續更新性別主流化專家人才資料庫，此網站累計至 102 年 12 月份為止，瀏覽次數超過 340 萬(次)。

- (14)國際婦女節慶祝活動：於 102 年 3 月 8 日舉辦「女性驅動臺灣進步的力量—102 年慶祝國際婦女節活動」，另為呈現臺灣女性多元樣貌及推動進步社會，會中也安排「女性賦權座談」，邀請 4 位傑出女性代表出席，包括榮獲總統教育獎的林莘容同學、長期為婦女權益發聲的王如玄律師、首位女性太空科學研究所所長郝玲妮教授，及催生強制汽機車責任險的柯蔡玉瓊媽媽，就其在不同社會、政治、經濟脈絡下的生命歷程與經驗，進行交流、分享與對話，從中發現女性築夢、追夢的潛力與韌性，讓所有女性及社會大眾瞭解女性是獨立自主有能力和優勢的主體，透過賦權及公平發展的機會，創造屬於自己獨特的生命面向並實現自我，帶動社會進步。

3. 國際交流

- (1)參加聯合國婦女地位委員會：籌組參與第 57 屆聯合國 NGO-CSW 會議，協助我國公、私部門代表共 33 位參與本屆聯合國非政府組織周邊會議，成員參與與談議題及分享範例涵蓋家庭暴力、人口販運與戰爭中的性暴力等防治，及女性移工、原住民、愛滋感染者等脆弱群體的處遇。本基金會亦配合優先主題，主辦「反性別暴力：預防與服務」論壇。
- (2)聯合國第 58 屆「NGO CSW」參與策略暨議題討論會議：由參與 2014 年 CSW58 徵件者出席，並邀請行政院性別平等會林春鳳委員針對千禧年發展目標加以說明，並分析我國性別平等現況。

- (3)參加 APEC 婦女與經濟論壇：赴印尼參與 102 年 9 月 5 日至 9 月 8 日舉辦之 APEC 婦女經濟論壇(以下簡稱 WEF)會議，本屆 APEC 婦女與經濟論壇會議由行政院經濟建設委員會管主任委員中閔(現為國家發展委員會主任委員)率領公私部門共 20 位與會者參與會議，管主任委員並於會議期間擔任 9 月 6 日公私部門對話會議(以下簡稱 PPDWE)講員。除此之外，本基金會於 WEF 會議期間共促成包括澳洲、印尼、日本、菲律賓、巴紐及美國等 6 場正式雙邊會談，亦針對多年期計畫後續工作合作，與美國、菲律賓及印尼公私部門專家進行 3 場非正式雙邊會談。
- (4)實質參與女性經濟政策夥伴工作小組(以下簡稱 PPWE)論壇：我方參與 APEC 婦女經濟論壇代表於 102 年 9 月 7 日 PPWE 會議中簡報「2013 年女性經濟創新發展與資訊通信科技(以下簡稱 ICT)運用國際研討會」之會議成果及結論，並將會中建議納入會議正式資料，供 APEC 各經濟體參考。
- (5)辦理女性經濟創新發展與 ICT 運用國際研討會：為呼應 2013 年 APEC 婦女經濟論壇三大主題之一「女性與資訊通信科技」議題，本基金會於 102 年 6 月 28、29 日假臺北福華文教會館舉辦「2013 年女性經濟創新發展與 ICT 運用國際研討會」。本次研討會共計有來自 12 個經濟體之 171 位國內外講者及公私部門代表與會。
- (6)APEC 女性經濟創新發展多年期計畫：102 年 1 月循 APEC 計畫申請規格與流程，提送多年期計畫概念性文件至 APEC 秘書處。2 月底接獲通知該概念性文件獲預算管理委員會(簡稱 BMC)同意後，即持續與秘書處窗口保持聯繫，籌備撰寫完整多年期計畫書提案，並獲澳洲與泰國

同意進行質量評估(簡稱 QAF)檢視。5 月底獲 APEC 秘書處通知計畫申請核准。

(7)辦理「女性創新經濟輔導國際論壇」：以「農村、婦女、社會企業」為論壇主題，邀請泰國工藝協會創辦人 Stephen Salmon 與新加坡社會企業十八廚主廚 Benny Se Teo 來臺，分享泰、星社會企業與手工藝產業發展現況，促進臺灣與國際交流，瞭解臺灣社會企業發展並與國際情勢交流。

(8)APEC 性別議題中英文網站：本基金會於 102 年全面重新改版之 Global Gender 全英文網站，已於 102 年 6 月正式上線，內容包含本基金會承辦之 APEC 多年期計畫相關訊息、本基金會歷年參與婦女經濟論壇(Women and Economy Forum, WEF)、聯合國婦女地位委員會(Commission on the Status of Women, CSW)、消除對婦女一切形式歧視公約 (Committee on the Elimination of Discrimination against Women, CEDAW) 等國際論壇/會議等資訊。據網站流量統計，至 102 年瀏覽人次累積已達 41 萬 5,334 人次，平均每月造訪約 4 萬餘人次。

4. 行政事務

(1)員工在職訓練實施計畫：辦理 2 場環境教育訓練課程、41 次運動舒壓課程。

(2)董事會及行政會議：102 年度分別於 3 月(第 7 屆第 7 次)、6 月(第 8 屆第 1 次)、11 月(第 8 屆第 2 次)辦理 3 次董事監察人聯席會議，另於 8 月及 10 月分別召開 2 次常董會議；內部行政會議共辦理 6 次擴大工作會議。

(3)APEC 專案-人事費：為本基金會支應 6 名負責 APEC 專案之研究員薪資。

- (4)APEC 專案-辦公費：為本基金會支應 APEC 專案郵資、辦公室文書處理等支出。
- (5)國家婦女館經營管理：102 年來館人數共有 11,542 人次（男 25.1%、女 74.9%），提供國內 62 個單位場地使用與參訪服務，共計辦理 286 場次會議與活動，接待 64 次國內團體及國外人士參訪，計 1,129 人次。
- (6)國家婦女館-人事費：為本基金會支應 2 名（補助 1 名、自籌 1 名）負責國家婦女館專案之工作人員薪資。
- (7)節慶宣導行銷：搭配台灣國家婦女館外賓參訪活動等接待費用。
- (8)單親培力-人事費：為本基金會支應 1 名負責單親培力專案之工作人員薪資。
- (9)微型手工藝共同事業夥伴輔導平臺計畫-人事費：為本基金會支應專案管理人員 4 名及行銷拓展員 8 名。

5. 其他

- (1)衛生福利部社會及家庭署公益彩券-平臺專案：102 年度婦女團體溝通平臺計畫部分經費由公益彩券回饋金補助。
- (2)衛生福利部社會及家庭署公益彩券-CEDAW 推廣暨深耕培力計畫：彙編「CEDAW 創意教案」並將之數位化，含蓋公民與社會、健康與護理、綜合與輔導活動、國文、英文及美術等學習領域教案；舉辦 9 場「CEDAW 影子/替代報告讀書會」，深化民間團體對 CEDAW 條文的理解，會後並將各場次摘要公開上網，供無暇與會公私部門參用；辦理報告撰寫策略座談及期中、期末討論會各 1 場，提供對話平臺，協助團體完備報告內容；辦理 CEDAW 影子/替代報告補助計畫及英譯補助辦法，協助民間團體發展並完成影子/替代報告中英文版，含蓋 16 條實質條文。

- (3)政府補助款-CSW57:為本基金會辦理第 57 屆聯合國婦女地位委員會(CSW)，部分經費由外交部、勞動部、行政院性別平等處補助支應。
- (4)勞動部-微型手工藝共同事業夥伴輔導平臺計畫:本計畫以原住民與偏遠地區的婦女生產者為目標群體，協助婦女微型企業解決商品無法打入一般市場之困境。藉由公私部門輔導資源整合，建立一臺灣原民精品品牌，重整生產研發技能、拓展行銷通路、品牌形象定位等，協助婦女具備量產與行銷能力，並進而培養弱勢與原民部落發展永續在地就業促進模式。
- (5)行政院農業委員會-鄉村婦女培力計畫:透過此計畫彰顯鄉村婦女在經濟、家庭、文化乃至生態永續等方面的貢獻，並整理鄉村婦女推動之優良範例，及「非商品化勞動的調查(無償勞動)」研究，期以具體展現鄉村婦女的實質貢獻。
- (6)衛生福利部社會及家庭署-慶祝母親節活動:於 102 年 5 月 5 日舉辦「無所不在的愛」感恩茶會，藉此傳達與肯定現今多元社會多元家庭型態下，不同母職角色的展露與無私的奉獻，也藉活動表達對於全國母親的感謝之意。

二、上(103)年度已過期間預算執行情形(截至 103 年 6 月 30 日止執行情形)

- (一)勞務收入執行數 590 萬 1 千元，全年度預算數 2,805 萬元，執行率 21.04%，主要係政府補助及委辦收入未全數入帳所致。
- (二)銷貨收入執行數 27 萬 1 千元，全年度預算數 150 萬元，執行率 18.07%，主要係通路體系尚未建構完全所致。
- (三)其他業務收入執行數 703 萬 5 千元，全年度預算數 1,448 萬元，執行率 48.58%，主要係利息收入尚未全數入帳所致。

- (四)其他業務外收入執行數 3 萬 2 千元，全年度預算數 5 萬元，執行率 64%，主要係補助款繳回減少所致。
- (五)勞務成本執行數 1,063 萬 1 千元，全年度預算數 3,514 萬元，執行率 30.25%，主要係各項大型會議及參加國際會議均於下半年舉辦所致。
- (六)管理費用執行數 275 萬元，全年度預算數 894 萬元，執行率 30.76%，主要係預算尚未執行所致。
- (七)以上總收支相抵後，計短絀 14 萬 2 千元，較預算無列數，增加短絀 14 萬 2 千元，主要係各項補助及委辦經費尚未撥款所致。

本 頁 空 白

主 要 表

財團法人婦女權益促進發展基金會

收支營運預計表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數		科 目	本年度預算數		上年度預算數		比較增(減-)數		說 明
金額	%		金額	%	金額	%	金額	%	
42,878	100.00	收入	38,660	100.00	44,080	100.00	-5,420	-12.30	
42,771	99.75	業務收入	38,580	99.79	44,030	99.89	-5,450	-12.38	
27,789	64.81	勞務收入	22,600	58.46	28,050	63.64	-5,450	-19.43	包含婦女溝通平台專案等補助，俟核定通過後執行。
886	2.07	銷貨收入	1,500	3.88	1,500	3.40	0	0.00	本基金會出版書籍及飾品銷售收入。
14,096	32.87	其他業務收入	14,480	37.45	14,480	32.85	0	0.00	利息收入
107	0.25	業務外收入	80	0.21	50	0.11	30	60.00	
107	0.25	其他業務外收入	80	0.21	50	0.11	30	60.00	補助款剩餘經費繳回及其他收入。
39,819	92.87	支出	38,660	100.00	44,080	100.00	-5,420	-12.30	
39,819	92.87	業務支出	38,660	100.00	44,080	100.00	-5,420	-12.30	
30,133	70.28	勞務成本	28,810	74.52	35,140	79.72	-6,330	-18.01	
353	0.82	銷貨成本	210	0.54	0	0.00	210	-	
9,333	21.77	管理費用	9,640	24.94	8,940	20.28	700	7.83	
3,059	7.13	本期賸餘	0	-	0	-	0	-	

財團法人婦女權益促進發展基金會

現金流量預計表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

項	目	預	算	數	說	明
業務活動之現金流量						
本期賸餘				0		
調整非現金項目						
折舊				100		
減少應收款項				129		
增加預付款項				-529		
減少其他流動資產				410		
減少應付款項				-457		
業務活動之淨現金流入（流出一）				-347		
投資活動之現金流量						
增加購置固定資產				-100		
增加存出保證金				-168		
投資活動之淨現金流入（流出一）				-268		
融資活動之現金流量						
融資活動之淨現金流入（流出一）				0		
現金及約當現金之淨增（淨減一）				-615		
期初現金及約當現金				46,039		
期末現金及約當現金				45,424		

財團法人婦女權益促進發展基金會

淨值變動預計表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

科目	上 年 度 餘 額	本年度增(減)數	截至本年度餘額	說明
基金	1,000,000	0	1,000,000	
創立基金	300,000	0	300,000	
捐贈基金	700,000	0	700,000	
累積餘絀	52,846	0	52,846	
累積賸餘	52,846	0	52,846	
合 計	1,052,846	0	1,052,846	

本 頁 空 白

明 細 表

財團法人婦女權益促進發展基金會

收入明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數	科目名稱	本年度預算數	上年度預算數	說明
27,789	勞務收入	22,600	28,050	
6,348	補助收入-公彩	5,000	5,500	衛生福利部社會及家庭署公益彩券-婦女議題溝通平台等專案補助，俟核定通過後執行。
208	補助收入-APEC	-	12,350	
1,028	補助收入-CSW	1,000	1,000	外交部、勞動部-CSW專案補助，俟核定通過後執行。
5,185	補助收入-微型手工藝	2,500	3,400	勞動部-微型手工藝產品國際行銷專案補助，俟核定通過後執行。
1,340	補助收入-人才培力	1,500	500	行政院農業委員會-鄉村婦女培力暨發展研究計畫，俟核定通過後執行。
1,525	補助收入-節慶宣導	1,500	1,500	配合節慶政府辦理宣導計畫等專案，俟核定通過後執行。
50	補助收入-性別政策綱領	-	-	
8,344	委辦收入-APEC	7,500	-	行政院性別平等處-APEC性別議題工作計畫專案補助。
3,180	委辦收入-婦女館	3,000	3,200	衛生福利部社會及家庭署-台灣國家婦女館委託經營管理案。
581	委辦收入-單親	600	600	衛生福利部社會及家庭署-單親培力補助案。
14,096	其他業務收入	14,480	14,480	
13,640	基金孳息收入	14,000	14,000	10億元基金以利率1.40%估算
456	利息收入	480	480	累積賸餘存放定存之利息及活存利息。
886	銷貨收入	1,500	1,500	
434	書籍收入	500	500	出版書籍收入。
452	其他銷售收入	1,000	1,000	原住民手工藝產品銷售收入。
107	其他業務外收入	80	50	婦女議題溝通平台補助款剩餘經費繳回及其他收入。
42,878	總計	38,660	44,080	

財團法人婦女權益促進發展基金會

支出明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數	科 目 名 稱	本年度預算數	上年度預算數	說 明
30,133	勞務成本	28,810	35,140	
7,315	公彩專案計畫	6,420	7,600	
2,828	落實CEDAW能力建構暨機制建立計畫	840	2,500	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署公彩專案-84萬元
2,977	婦女議題溝通平台計畫	2,800	3,000	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署公彩專案-150萬元 本基金會-130萬元
1,510	婦女團體領導人培力	1,400	600	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署公彩專案-128萬元 本基金會-12萬元
0	公彩專案-人事費	1,380	1,500	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署公彩專案
1,166	CSW專案計畫	1,200	1,650	
1,166	國內外婦女／性別議題研究發展計畫	1,200	1,650	經費來源： 外交部-90萬元 勞動部-10萬元 本基金會-20萬元
5,860	微型手工藝專案計畫	3,400	4,300	
2,485	微型手工藝產品國際行銷實驗計畫	2,000	2,100	經費來源： 勞動部-110萬元 本基金會-90萬元
3,375	微型手工藝產品國際行銷合作-人事費	1,400	2,200	經費來源：勞動部專案
1,340	鄉村婦女培力暨發展研究計畫	1,500	500	
1,340	農村婦女研究	1,500	500	經費來源： 行政院農業委員會-150萬元
1,525	節慶宣導專案計畫	1,500	700	
1,525	宣導行銷活動	1,500	700	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署-婦女節、母親節專案

財團法人婦女權益促進發展基金會

支出明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數	科目名稱	本年度預算數	上年度預算數	說明
7,161	APEC性別議題工作計畫	8,250	13,100	
158	網站資訊平台	200	200	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
396	國際性別通訊	300	300	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
1,531	參加APEC婦女經濟會議及相關研究發展	2,700	4,800	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
709	舊金山宣言追蹤落實機制	350	500	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
605	性別暨國際事務培力	350	500	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
0	女性創新經濟輔導平台	1,250	1,800	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案-50萬元 本基金會-75萬元
0	APEC婦女經濟創新發展多年期計畫	1,000	1,400	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
917	APEC跨論壇合作落實機制	0	0	103年移至「多年期計畫」經費
315	APEC-辦公費	100	100	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
2,530	APEC-人事費	2,000	3,500	經費來源： 行政院性別平等處APEC專案
2,870	台灣國家婦女館專案計畫	3,300	3,540	
26	婦女館跨領域網絡聯繫	450	500	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署婦女館專案
1,325	國家婦女館經營管理	1,500	1,740	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署-婦女館專案
930	婦女館主題展示與媒材資料庫	860	700	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署婦女館專案-56萬元 本基金會-30萬元
589	國家婦女館-人事費	490	600	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署-婦女館專案

財團法人婦女權益促進發展基金會

支出明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數	科 目 名 稱	本年度預算數	上年度預算數	說 明
462	單親培力	620	620	
96	單親培力計畫	160	200	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署單 親培力專案-14萬元 本基金會-2萬元
366	單親培力-人事費	460	420	經費來源： 衛生福利部社會及家庭署-單 親培力專案
2,434	本基金會自籌項目	2,620	3,130	
482	性別影響評估深耕計畫	500	800	經費來源：本基金會
1,598	婦女聯合網站經營暨維護	1,000	1,000	經費來源：本基金會
127	性別平等教育宣導計畫	150	300	經費來源：本基金會
0	性別議題研討與贊助	650	660	經費來源：本基金會
0	婦女議題研究	80	100	經費來源：本基金會
101	人力資源教育訓練暨發展計畫	120	120	經費來源：本基金會
94	董事會及行政會議	120	150	經費來源：本基金會
32	性別平等政策綱領	0	0	
353	銷貨成本	210	0	
353	書籍成本費	210	0	經費來源：本基金會
9,333	管理費用	9,640	8,940	
7,790	人事費用	8,020	7,475	詳「用人費用彙計表」
5,661	薪資	5,800	5,650	
0	超時工作報酬	50	100	

財團法人婦女權益促進發展基金會

支出明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

前年度決算數	科 目 名 稱	本年度預算數	上年度預算數	說 明
1,468	分擔保險費	1,500	1,000	
544	退休、卹償金及資遣費	550	550	
117	福利費	120	175	
1,543	辦公總務費用	1,620	1,465	
33	辦公-文具印刷費	50	42	
59	郵電費	80	100	
79	旅運費	150	200	
0	修繕維護	50	50	
1	雜項購置	50	150	
160	總務費	160	160	
767	水電費	604	308	
215	雜費	350	400	
141	各項折舊	100	29	
0	租金支出	26	26	
88	其他損失	0	0	
39,819	總 計	38,660	44,080	

財團法人婦女權益促進發展基金會

固定資產投資明細表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

項	目	本 年 度 預 算 數	說 明
機械及設備		100	本年度因實際業務需要增購電腦設備約2台。
總	計	100	

参 考 表

財團法人婦女權益促進發展基金會

資產負債預計表

中華民國104年12月31日

單位：新臺幣千元

102 年 (前 年) 12月31日實際數	科 目	104 年 12 月 31 日 預 計 數	103年(上年)12月31日 預 計 數	比較增(減-)數
	資 產			
55,962	流動資產	51,750	52,375	-625
44,735	—現金	45,424	46,039	-615
9,775	—應收款項	5,436	5,565	-129
1,315	—預付款項	544	15	529
137	—其他流動資產	346	756	-410
1,000,000	基金存款	1,000,000	1,000,000	0
1,000,000	—基金存款	1,000,000	1,000,000	0
1,052	固定資產	768	768	0
1,261	—機械及設備	979	879	100
-209	累計折舊-機械及設備	-211	-111	-100
2,174	其他資產	3,668	3,500	168
2,174	—存出保證金	3,668	3,500	168
1,059,188	資 產 合 計	1,056,186	1,056,643	-457
	負 債			
6,342	流動負債	3,340	3,797	-457
6,342	—應付款項	3,340	3,797	-457
6,342	負 債 合 計	3,340	3,797	-457
	淨 值			
1,000,000	基金	1,000,000	1,000,000	0
300,000	—創立基金	300,000	300,000	0
700,000	—捐贈基金	700,000	700,000	0
52,846	累積餘絀	52,846	52,846	0
52,846	—累積賸餘	52,846	52,846	0
1,052,846	淨 值 合 計	1,052,846	1,052,846	0
1,059,188	負債及淨值合計	1,056,186	1,056,643	-457

財團法人婦女權益促進發展基金會

員工人數彙計表

中華民國104年度

單位：人

職 類 (稱)	本 年 度 員 額 預 計 數	說 明
副執行長	1	本基金會自籌 113.3元*410薪點*13.5月*1人 勞保、健保、勞退、加班費、專業加給、主管加點、 年資調整、年終(1.5個月)、考核(依考核結果發給最 高1個月)、不休假獎金等。
組長	4	專案經費 113.3元*360薪點*13.5月*3人 本基金會自籌 113.3元*360薪點*13.5月*1人 主管加給、勞保、健保、勞退、加班費、專業加給、 年資調整、年終(1.5個月)、考核(依考核結果發給最 高1個月)、不休假獎金等。
研究員	8	專案經費 113.3元*360薪點*13.5月*4人 本基金會自籌 113.3元*360薪點*13.5月*4人 勞保、健保、勞退、加班費、專業加給、年資調整、 年終(1.5個月)、考核(依考核結果發給最高1個月)、不 休假獎金等。
專員	1	本基金會自籌 113.3元*280薪點*13.5月*1人 勞保、健保、勞退、加班費、專業加給、年資調整、 年終(1.5個月)、考核(依考核結果發給最高1個月)、不 休假獎金等。
助理幹事	1	本基金會自籌 113.3元*200薪點*13.5月*1人 勞保、健保、勞退、加班費、專業加給、年資調整、 年終(1.5個月)、考核(依考核結果發給最高1個月)、不 休假獎金等。
專案人力	9	專案經費1名。 衛生福利部社會及家庭署補助「單親培力計畫」1 名。 勞動部補助「APEC微型手工藝產品國際行銷合作實 驗計畫」專案管理人3名，進用人員4名。
總 計	24	

財團法人婦女權益促進發展基金會

用人費用彙計表

中華民國104年度

單位：新臺幣千元

科目名稱	本年度預算數	說明
薪資	11,530	副執行長1人、組長4人、研究員8人、專員1人 助理幹事1人、專案人力9人 (含年終獎金1.5個月1,023千元、考核獎金最高1個月682千元)
超時工作報酬	50	加班費
分擔保險費	1,500	團保、健保、勞保
退休、卹償金及資遣費	550	勞工退休金
福利費	120	生日、文康活動、婚喪生育等禮金
總計	13,750	APEC專案經費2,000千元／微型手工藝專案經費1,400千元／公彩專案1,380千元／國家婦女館經費490千元／單親培力專案460千元／本基金會自籌8,020千元

本 頁 空 白

