# 2024 年東亞性別平等論壇：促進女性參與，打造共融社會

## 論壇總結

1. 傳統性別角色限制了女性在私人領域外的參與，造成機會不均、照顧負擔及騷擾等問題，使得女性在公共場域中難以發聲。

2. 東亞地區的女性在政治參與方面表現差異明顯。例如，日本上議院有28%的女性議席，下議院不到 10%；韓國儘管實施配額制度，女性國會議員僅占 19%；台灣的性別配額政策使得國會中有 42%的女性議員，但在縣市議會中只有 23.7%。這些差異突顯了東亞地區政治代表性存在的性別鴻溝。

3. 儘管面臨挑戰，女性仍持續領導社會運動、提升女性議題在公共討論中的重要性、影響政策並倡導弱勢群體的包容性。

4. 2024 年東亞性別平等論壇(以下簡稱論壇)旨在放大女性的貢獻、促進跨國對話、激勵行動並培育更加包容的社會。2024 年 5 月 22 日，來自台灣、日本和韓國等地的專家共同在論壇中分享了對性別歧視、政治參與和社會變革方面的經驗和見解。

5. 通過開放對話和共享經驗，論壇旨在賦予參與者更多能力、促進政治中的性別平等、並推動東亞地區朝向更加包容的社會變革，並採取以下行動，以提升女性在公共和政治參與方面的角色：

6. 提升基層婦女、地方婦女和農村地區婦女的公共意識至為關鍵。提升公共意識的解決方案包括舉辦為有意者分享經驗的工作坊，透過基層倡議、婦女運動組織和公共中心持續提升意識。此外，村長培訓工作坊可以幫助婦女建立網絡、堅定參選決心、激發社區建設願景和增強競選技巧。鼓勵當地婦女將政策制定視為與其生活相關的重要事項，進而促使

她們積極參與公共和政治領域。這些努力共同旨在動員和賦予婦女在塑造公共話語和決策過程中扮演更重要角色。

7. 確保女性政治參與的配額制度至關重要。這是促進女性在公共和政治領域更多參與的重要解決方案。配額制度在促進性別平等和賦予女性積極參與決策過程方面發揮了關鍵作用。此外，它有助於解決代表性不足的問題，並促進更具包容性和多元化的政治格局。系統性保障措施，如配額制度，可以通過提供增加女性代表性的結構性框架，轉變性別文化。隨著越來越多的女性進入政治並擔任決策職位，一種轉變的性別文化正在形成，進而加強這些保障措施的合法性和效力。最終，女性在政治中的充足參與對於發揮影響力、創造更加公平和具代表性的民主至為重要。

8. 儘管廣泛支持 LGBTI 政策，但日常互動仍然缺乏包容性，導致持續對該社群的暴力行為。由於對變革可能性的懷疑和對面臨歧視的恐懼，許多事件未被報告。為了有效應對這些挑戰，在各個 LGBTI 團體之間促進協作至關重要。此外，相關組織可以合作撰寫更多政策白皮書，提供消除公共和私營部門歧視的實際和切實可行的解決方案。

9. 為了增加女性在企業董事會和高級決策職位的參與，實施針對性的法律法規要求董事會中必須有女性代表至關重要。此外，建立導師計畫、領導發展計畫並在職場推廣性別平等文化也是重要步驟。通過積極支持和提拔女性擔任領導職位，組織可以實現領導團隊的更多多樣性和包容性。

10. 為有效解決女性公共參與的問題，和具有決策權的男性政治人物合作至關重要。當男性了解女性友好政策的好處時，這對所有人都有益。與男性建立聯盟對於提升女性在領導職位上的參與至關重要，確保對性別平

等和包容性政策共同理解。當女性在參與公共領域時感到安全、舒適和受到重視，其他少數族群，如 LGBTI 社群、殘障人士和移民，也更有可能感受到相同的情況。